



創造力テスト

アイデアの発散力を測定するシミュレーションテスト

日本エス・エイチ・エル株式会社



SHL.

Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

創造力テストとは

個人のアイデアの発散力を自由記述形式で測定するテストです。



内容

- 仕事場面における簡単な状況文を受検者に与え、それに対する解決策や説明を自由記述形式でできるだけ数多く、幅広い視点から回答してもらいます。
- アイデアの豊富さや視点の幅広さ、独創性を測定することを目的としています。
- 所要時間は約35分です。（本題1ケース4分、全6ケース24分）



特徴

- アイデアをたくさん生み出す能力（**発散的思考力**）を測定することができます。
- **ビジネスシミュレーションテスト**のため、選考場面で使いやすい設計となっています。
- **信頼性(※)**が確保されたテストです。

※信頼性…測定の正確さ。結果再現性があること。

創造力テストの測定能力

発散的思考力の3側面

「柔軟さ」の高得点者は・・・

- 一通り幅広い観点からアイデアを出すことができます。
- あらゆる可能性を考えながらアイデアを出すことができます。

① 流暢さ
(アイデアの豊富さ)

「流暢さ」の高得点者は・・・

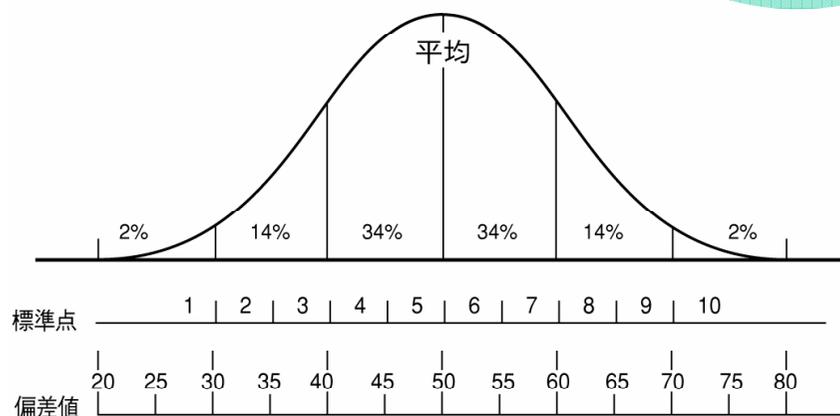
- 限られた時間の中で、数多くのアイデアを出すことができます。
- アイデアを出すことに自信があります。

② 柔軟さ
(アイデアの次元の広さ)

③ オリジナリティ

「オリジナリティ」の高得点者は・・・

- 他の人が気づかない視点からアイデアを出すことができます。
- 時に、奇抜なアイデアを出すことがあります。



発散的思考力の3側面を、10段階の標準点で採点します。

※標準点は、左図のように日本人成人の平均を5.5、標準偏差を2として標準化された得点です。8点以上が偏差値60以上、3点以下が偏差値40以下に相当します。

例題・お問い合わせ

<例題>

あなたは新卒採用担当者です。
ここ3年に比べ、今年の応募者数が激減してしまいました。
考えられる要因をできるだけ多く挙げてください。

- 今年は売り手市場で、他企業でも同様の傾向がみられた。
- 今年、会社に不祥事があった。
- 選考時期を変更した。
- …

時間内に、考えられる回答をできるだけ多く挙げていただきます。

創造力テストに興味をお持ちの方は、下記までご連絡ください。

日本エス・エイチ・エル株式会社 マーケティング課

✉ webdirectsales@shl.co.jp

☎ 03-5909-7207